



Philip Morris International

Politica de tratamiento de la información del Candidato de PMI

Tomamos la privacidad en serio. Este aviso le informa quiénes somos, qué información recopilamos sobre usted y qué hacemos con ella. Usaremos la información sobre usted solo de acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables. Haga clic en “obtener más información” en cada sección si desea obtener más información.

Este es un aviso global. En caso de cualquier variación nacional, consulte la sección a continuación denominada “puntos adicionales específicos del país”. En caso de cualquier asunto no contemplado en este aviso, podemos emitir un aviso complementario. Debe leer cualquier aviso complementario junto con este aviso.

En la sección presentada como “¿Cuáles son sus derechos y opciones?”, también puede encontrar información sobre sus derechos.

Quiénes somos

¿Cómo recopilamos información sobre usted?

¿Qué información recopilamos sobre usted?

¿Para qué fines usamos la información sobre usted y bajo qué fundamentos legales?

¿Tomamos decisiones automatizadas?

¿Con quiénes compartimos su información y para qué fines?

¿Dónde podría enviarse la información sobre usted?

¿Cómo protegemos la información sobre usted?

¿Cuánto tiempo se conservará la información sobre usted?

¿Cuáles son sus derechos y opciones?

Puntos adicionales específicos del país

¿Con quién debe comunicarse si tiene preguntas?

Cambios en este aviso

Quiénes somos

Somos miembros afiliados de Philip Morris International, un grupo colectivo de empresas. Todos los miembros afiliados del grupo aparecen enumerados *aquí* junto con los puntos de contacto del responsable de protección de datos en los casos en los que corresponda. Utilice esta información si desea comunicarse con nosotros. Nuestra información (nombre, dirección, etc.) le será entregada por separado en el momento de (o para confirmar) la recopilación de información sobre usted, por ejemplo, en un aviso en una aplicación o sitio web, o en un mensaje de correo electrónico que contenga un enlace a este aviso.

FIND OUT MORE



¿Cómo recopilamos información sobre usted?

Podemos recopilar información sobre usted de diversas maneras.

- Puede proporcionarnos información directamente (p. ej., al crear una cuenta, crear un perfil de candidato, postularse para un puesto laboral, asistir a una entrevista, completar una

prueba/evaluación, enviar un correo electrónico o llamarnos).

- Podemos recopilar información automáticamente cuando interactúa con nuestros sistemas o cuando nos comunicamos con usted (p. ej., cuando usa una aplicación o un sitio web de PMI o cuando usamos tecnologías para observar el momento en que recibe o abre correos electrónicos o recibe mensajes SMS).
- También podemos adquirir información de terceros (p. ej., de agencias de empleo, proveedores de referencia, (cuando lo permita la ley) proveedores de revisión de antecedentes y fuentes disponibles públicamente, como un sitio web de la compañía, búsquedas en Internet o plataformas de redes sociales como LinkedIn).

En este aviso, nos referimos a todos los métodos mediante los cuales usted está en contacto con nosotros como “Puntos de contacto de PMI”. Los puntos de contacto de PMI incluyen tanto los físicos (por ejemplo, oficinas, tiendas minoristas y eventos) como los digitales (por ejemplo, aplicaciones y sitios web).

FIND OUT MORE



¿Qué información recopilamos sobre usted?

Podemos recopilar diversos tipos de información sobre usted:

- información necesaria para gestionar y administrar nuestra relación con usted (lo que incluye, cuando aceptemos reembolsar ciertos gastos para asistir a la entrevista) y para llevar a cabo nuestras actividades comerciales, lo que incluye cumplir con nuestras obligaciones legales y regulatorias (p. ej., verificar su identidad, su derecho al trabajo, los detalles de la solicitud y, cuando lo permita la ley, su idoneidad para un trabajo mediante verificaciones de antecedentes)
- información que nos proporcione en su perfil de candidato, solicitud de empleo, formularios o encuestas
- información necesaria para evaluar si usted cumple los requisitos para una vacante, preseleccionar y seleccionar candidatos
- información sobre sus visitas a nuestras oficinas y asistencia a eventos
- cuando corresponda, información necesaria para ofrecerle un trabajo y efectuar su introducción al mismo (como emitir una oferta, redactar un contrato de empleo, proporcionar información sobre beneficios y organizar el acceso a los sistemas)
- información recopilada como parte de nuestra supervisión y mejora continua del proceso de contratación

- información que usted nos proporciona en las llamadas que nos hace o los correos electrónicos que nos envía
- información sobre sus preferencias, intereses y aspiraciones profesionales (incluida la información que inferimos de otra información, por ejemplo, de información estadística)
- información recopilada como parte de análisis y mejoras comerciales
- información estadística sobre usted (por ejemplo, información estadística sobre personas en ciertas áreas geográficas)

FIND OUT MORE



¿Para qué fines usamos la información sobre usted y bajo qué fundamentos legales?

En esta sección, describimos los fines para los cuales utilizamos la información personal. Sin embargo, este es un aviso global y, en los casos en los que las leyes de un país restrinjan o prohíban ciertas actividades descritas en este aviso, no utilizaremos la información sobre usted para esos fines en ese país.

Sujeto a lo anterior, utilizamos información sobre usted para los siguientes fines:

- realizar verificaciones de identidad, cumplimiento de requisitos de las funciones y derecho al trabajo

- verificar el historial laboral, las cualificaciones, la experiencia y las referencias
- cuando lo permita la ley, realizar investigaciones de candidatos y revisiones de antecedentes
- realizar contratación y selección, incluidas entrevistas, evaluaciones y perfil psicométrico, preselección, oferta de trabajo y beneficios (cuando corresponda)
- administración de negocios, incluidas las obligaciones de conservación de registros
- cuando corresponda, administración del reembolso de gastos para asistir a la entrevista
- cuando corresponda, la administración y gestión previas al empleo, incluida la preparación de documentos contractuales y no contractuales, y la preparación de sistemas y acceso al edificio
- monitoreo del proceso de contratación
- para análisis y mejoras comerciales, lo cual incluye el uso para nuestros procesos de contratación, eventos, puntos de contacto digitales de PMI, sistemas y dispositivos de PMI y la información que nosotros (o nuestros afiliados) proporcionamos a los candidatos de trabajo

El fundamento legal para nuestro uso de la información sobre usted es uno de los

siguientes (que explicamos con más detalle en la sección “Más información”):

- cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos
- tomar medidas por petición suya antes de celebrar un contrato
- un interés comercial legítimo que no es invalidado por los intereses que usted tiene de proteger la información
- en los casos en los que no se aplique ninguna de las opciones anteriores o en los casos en los que la ley lo exija, su consentimiento (que solicitaremos antes de tratar la información)

FIND OUT MORE



¿Tomamos decisiones automatizadas?

Podemos tomar decisiones automatizadas sobre cualquiera de los asuntos establecidos en este aviso (por ejemplo, en la evaluación y la decisión de a quién incluir en una lista de preselección para entrevista). Si lo hacemos, le informaremos al respecto en el momento, junto con información sobre la lógica involucrada en la decisión, así como la importancia y las consecuencias previstas para usted respecto a dicho uso de la información sobre usted.

¿Con quiénes compartimos su información y para qué fines?

Podemos compartir información sobre usted con:

- afiliados de PMI;
- terceros que le proporcionen a los afiliados de PMI o a usted productos o servicios (como agencias de empleo, revisión de antecedentes, proveedores de evaluación en línea y vendedores que respalden los esfuerzos de PMI para mejorar la experiencia del candidato); y
- otros terceros, cuando lo exija o permita la ley (como autoridades reguladoras; departamentos gubernamentales; empleadores pasados, potenciales o futuros; y en el contexto de reestructuración organizacional).

Compartimos la información sobre usted con otras personas solo de acuerdo con las leyes aplicables. Por lo tanto, en los casos en los que la ley exija su consentimiento, primero se lo pediremos.

[FIND OUT MORE](#)



¿Dónde podría enviarse la información sobre usted?

Al igual que con cualquier organización multinacional, transferimos información a

nivel mundial a nuestros afiliados y proveedores de servicios. Por lo tanto, sus datos pueden ser transferidos a otros países como parte de nuestras operaciones estándares. Siempre que transfiramos sus datos al extranjero, limitaremos el acceso a sus datos solo a aquellos que necesiten verlos, traten sus datos de acuerdo con nuestros estándares internos de protección de datos, los protejan adecuadamente y solo transfieran información de conformidad con las leyes de privacidad de datos aplicables. Cuando se transfieran los datos, le solicitaremos a la parte receptora que mantenga la confidencialidad de sus datos, los elimine cuando ya no sean necesarios y actúe de acuerdo con este aviso de privacidad. En consecuencia, la información sobre usted podrá ser transferida fuera de su jurisdicción. A modo de ejemplo, si vive en el Espacio Económico Europeo (“EEE”), la Unión Europea, el Reino Unido, Australia o Japón, sus datos podrán ser tratados en otro país.

FIND OUT MORE



¿Cómo protegemos la información sobre usted?

Implementamos medidas técnicas y organizativas adecuadas para proteger la información personal que tenemos de la divulgación, el uso, la alteración o la

destrucción no autorizados. Cuando corresponda, utilizamos cifrado y otras tecnologías que pueden ayudar a proteger la información que usted proporciona. También exigimos que nuestros proveedores de servicios cumplan con requisitos equivalentes de privacidad y seguridad de los datos.

¿Cuánto tiempo se conservará la información sobre usted?

Conservaremos la información sobre usted durante el periodo necesario para cumplir con los fines para los cuales se recopiló la información, de acuerdo con nuestros estándares internos de retención de datos. Después de eso, la eliminaremos. El periodo variará según los fines para los que se recopiló la información. Tenga en cuenta que, en algunas circunstancias, usted tiene derecho a solicitarnos que eliminemos la información. Además, en ocasiones estamos sujetos a obligaciones legales y estamos legalmente obligados a retener la información, por ejemplo, para fines fiscales y contables, a retener la información durante un determinado periodo mínimo establecido o a eliminarla después de un periodo máximo establecido.

[FIND OUT MORE](#)



¿Cuáles son sus derechos y opciones?

Puede tener algunos o todos los derechos que se indican a continuación con respecto a la información que tenemos sobre usted:

- solicitarnos que le brindemos acceso a ella;
- solicitarnos que la rectifiquemos, la actualicemos o la borremos;
- solicitarnos que restrinjamos nuestro uso de ella, en ciertas circunstancias;
- objetar nuestro uso, en ciertas circunstancias;
- retirar su consentimiento para el uso que hacemos de ella;
- para portabilidad de datos, en ciertas circunstancias; y
- presentar una queja ante la autoridad supervisora de su país (si existe).

Le ofrecemos formas sencillas de ejercer estos derechos, como enlaces de “cancelación de suscripción”, o contactando a people.culture@pmi.com o usando los contactos que se incluyen en el párrafo “¿Con quién debe comunicarse si tiene preguntas?” que se encuentra al final de este aviso.

FIND OUT MORE



Puntos adicionales específicos del país

Según el país en el que se encuentre, es posible que tenga ciertos derechos adicionales.

FIND OUT MORE



¿Con quién debe comunicarse si tiene preguntas?

Si tiene preguntas o desea ejercer cualquiera de sus derechos, puede:

- contactarnos al correo People.Culture@pmi.com; o
- comunicarse con el delegado de protección de datos del afiliado de PMI correspondiente (si tiene uno), cuyos datos de contacto puede encontrar *aquí*.

También se proporcionará la información de contacto en cualquier comunicación que le envíe un afiliado de PMI.

Si su país tiene una autoridad de protección de datos, tiene derecho a comunicarse con ella en caso de tener alguna pregunta o inquietud. Si el afiliado de PMI pertinente no puede resolver sus preguntas o inquietudes, es posible que también tenga derecho a solicitar un recurso judicial ante un tribunal nacional.

Cambios en este aviso

Nosotros podremos actualizar este aviso (y cualquier aviso de privacidad complementario) cuando lo consideremos oportuno. En los casos en los que la ley lo exija, le notificaremos los cambios; además, en los casos en los que la ley lo exija, también solicitaremos su consentimiento para los cambios.

Última modificación: 30 de diciembre de 2022. Puede encontrar las versiones

© PHILIP MORRIS PRODUCTS S.A.

[COOKIE PREFERENCES](#)

[PRIVACY NOTICE](#)

[TERMS OF USE](#)

[COMPANY INFORMATION](#)